



Утверждаю  
Директор школы: *Иванова* Г.С. Иванова/

## **Антирисковая программа, обеспечивающая внедрение эффективных технологий в практике преподавания**

### **1. Наименование программы антирисковых мер**

Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

### **2. Цель и задачи программы**

#### Цель:

Создание к маю 2025 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 100% доли педагогов.

#### Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

### **3. Целевые показатели**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится
- 2) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2025 году- 100%
- 3) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства повысится

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

### **4. Сроки реализации программы**

сентябрь 2024-май 2025 гг

### **5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».**

**6. Ожидаемые результаты:**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится
- 2) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2025 году- 100%
- б) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится

**7. Исполнители**

директор, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

**8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников**

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	сентябрь 2024	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2025	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	Май 2025	План	Заместитель директора по УВР
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	2.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Октябрь - май	Заявка на КПК	Заместитель директора по УВР
		2.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	ноябрь – апрель	План, материалы	Заместитель директора по УВР, учителя

МОУ «Жарковская СОШ №1»

3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	3.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Ноябрь - декабрь	Мет. материалы	Заместитель директора по УВР
		3.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	По мере необходимости		учителя
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	4.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка	Март 2025	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		4.2 Проведение	февраль	Материалы	Заместитель директора по УВР

МОУ «Жарковская СОШ №1»

		методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	2025	метод.совета	
		4.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Октябрь-май 2025	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора поУВР
		4.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Карта анализа урока	Заместитель директора поУВР учителя
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	Январь-апрель 2025	Сертификат	Заместитель директора поУВР учителя